



Programma Erasmus+

Azione KA121 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - Ambito VET

ENFORMA

Progetto n° 2022-1-IT01-KA121-VET-000063231
CUP G41B22002250006

Ente Capofila

ENFORMA è un Ente di Formazione che nasce a Mantova nel 2003. Nel 2013, si trasferisce a Milano; avvia le procedure di iscrizione presso l'Albo degli Organismi di Formazione della Regione Veneto e apre una nuova sede a Mestre (VE).

L'Offerta Formativa di ENFORMA è ampia ed è contraddistinta da un processo di apprendimento innovativo, di tipo teorico-pratico.

ENFORMA offre percorsi adeguati ad accrescere le competenze personali per la qualificazione, l'aggiornamento, l'approfondimento, la riqualificazione e la preparazione ad affrontare i continui mutamenti normativi e tecnologici e le nuove sfide a cui è sottoposto ogni settore economico.

I learners con cui ENFORMA opera, con un Catalogo di corsi anche in e-learning, appartengono alla fascia dai 19 anni in su, disoccupati, aspiranti imprenditori, offrendo loro percorsi di Istruzione, Educazione e Formazione Professionale, per ottenere certificazioni e qualifiche in diversi settori. Attraverso il programma nazionale di ECM, opera con il personale sanitario, medico e non, che intende innovare ed aggiornare le proprie competenze operative. ENFORMA offre la propria competenza alle imprese, sostenendole in tutte le fasi per accedere gratuitamente ai finanziamenti formativi (fondi interprofessionali). Opera per la formazione dei lavoratori che necessitano di nuove skills in diverse aree.

Consorzio Nazionale

ENFORMA ha avviato, sul territorio, un percorso di cooperazione con Istituzioni pubbliche e private a livello regionale, per lo sviluppo di una rete che permettesse di promuovere la formazione professionale. Grazie a tale strategia, ENFORMA è riuscito a creare un Mobility Consortium che coinvolge Istituzioni leFP rilevanti, ed in particolare:

- Istituti di Istruzione Superiore di II Grado (IIS A. Gritti, Polo d'Istruzione Professionale G. Medici, ITET G. Girardi Cittadella, I.I.S. V. Obici) afferenti al settore Turistico-Alberghiero e Commerciale. Le Istituzioni scolastiche offrono, sul territorio, percorsi formativi grazie ai quali i discenti riescono ad acquisire specifiche competenze tecnico-pratiche, organizzative e gestionali nell'intero ciclo di produzione, erogazione e commercializzazione. Nell'ambito degli specifici settori di riferimento, gli Istituti scolastici trasferiscono competenze circa comunicazione e rapporti con il cliente, promozione e vendita di prodotti e servizi, valorizzazione del Made in Italy in relazione al territorio;
- Associazioni di categoria: Conapi Veneto e Cisl Terziario hanno messo a disposizione di aziende e del territorio le proprie competenze di rappresentanza per supportare nello sviluppo di percorsi di formazione e riqualificazione del personale, i propri associati.

Obiettivi del Progetto

Le transizioni sul mercato del lavoro sono sempre più frequenti ed aziende e datori di lavoro hanno bisogno di lavoratori con competenze sempre più complesse (interpersonali, imprenditoriali e di gestione della carriera).

In Veneto, regione fortemente vocata all'export, a causa del COVID-19, si è avuto un calo di commesse e quote di mercato per moltissime imprese di tutti i settori, con l'economia particolarmente penalizzata. Il turismo, da solo, conta circa la metà degli oltre 60 mila posti di lavoro persi.

Pertanto, è importante formare forza lavoro specializzata nei vari settori economici, che garantisca la ripresa regionale grazie ad interventi e strategie volte alla promozione ed all'innovazione dei comparti economici regionali.

Il Mobility Consortium ritiene che si debba innovare le Istituzioni scolastiche regionali al fine di rendere i sistemi di leFP adeguati a trasferire competenze sempre più specializzate. Esse necessitano di innovare le Offerte Formative adeguandole alle richieste provenienti dal mercato del lavoro. Sarà essenziale offrire percorsi di formazione di nuove figure professionali e nuove qualificazioni che permetteranno di rendere sempre più attrattiva la formazione leFP.

In tale contesto, il progetto intende:

- Permettere a neodiplomati e neoqualificati di ottenere Unità di competenze EQF 4 circa figure innovative della filiera Turistico-Alberghiera grazie alle mobilità transnazionali.
- Permettere a neodiplomati e neoqualificati veneti di ottenere skills relative a figure innovative del settore
- Commerciale, Vendita e Marketing attraverso tirocini formativi all'estero
- Creare una rete regionale ed europea per lo sviluppo delle leFP con la cooperazione di Istituzioni scolastiche, Enti di Formazione, Enti pubblici ed Associazioni di settore
- Migliorare le competenze di progettazione di Learning Outcomes presso le Istituzioni aderenti al Mobility Consortium
- Migliorare, sul territorio, la progettazione di interventi di supporto verso i giovani inoccupati attraverso percorsi on the job transnazionali
- Diminuire il tasso di disoccupazione giovanile nel territorio afferente alle aree di intervento del Mobility Consortium, attraverso interventi a sostegno dei giovani in difficoltà.



Destinatari del Progetto

Il progetto è rivolto a 22 neodiplomati o neo-qualificati veneti che hanno conseguito il Diploma o la Qualifica in Istituti Secondari Superiori ad Indirizzo Commerciale e Turistico-alberghiero da non più di 12 mesi al momento della candidatura.

Il progetto prevede un totale di 22 Borse di Mobilità, della durata di 122 giorni ciascuna, con destinazione: Irlanda, Belgio, Spagna e Albania.

Con il presente Bando di selezione è prevista l'assegnazione di n. 6 Borse di Mobilità con destinazione Belgio e n. 6 borse di Mobilità con destinazione Spagna, con partenza prevista a fine gennaio.

Per maggiori dettagli, si consulti la tabella che segue.

6 BORSE BELGIO

FASI	DATA
Scadenza candidature	10/12/23
Selezione	12/12/23
Graduatoria	13/12/23
Mobilità	Fine gennaio

6 BORSE SPAGNA

FASI	DATA
Scadenza candidature	10/12/23
Selezione	12/12/23
Graduatoria	13/12/23
Mobilità	Fine gennaio

Le date riportate sono indicative e possono subire variazioni.

Requisiti e modalità di Partecipazione

Ogni Bando di selezione conterrà i seguenti requisiti di ammissione:

- Essere residenti nella Regione Veneto;
- Aver acquisito il diploma di maturità o una qualificazione professionale negli indirizzi di progetto entro i 18 mesi precedenti la mobilità;
- Avere competenze linguistiche in inglese pari a un livello B1;
- Non essere iscritti a corsi di alta formazione/specializzazione.



Per candidarsi, è necessario presentare i seguenti documenti:

- ALLEGATO A - Domanda di partecipazione, personalizzata con i dati sensibili di ogni diplomato, l'indirizzo scolastico di provenienza e il Paese di destinazione prescelto;
- ALLEGATO B - Europass CV, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, corredato di foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua del paese di referenza;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia di eventuali certificazioni conseguite (linguistiche e non)
- Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata come allegato, in formato PDF e impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail all'indirizzo di posta elettronica enforma@erasmusaccreditation.com.
- L'intera documentazione è reperibile sul sito di progetto www.enforma.srl alla pagina dedicata al progetto
-
- **Le candidature dovranno essere inviate entro e non oltre il giorno 10/12/2023;**
-
- L'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: *Candidatura progetto ENFORMA "PAESE DI DESTINAZIONE" - "COGNOME E NOME"*.
-
- Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme o incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Modalità di Selezione

Prima verifica del rispetto dei requisiti minimi richiesti e la formalità della candidatura da parte di una commissione apposita, i candidati ammissibili saranno convocati per le prove di selezione, che consisteranno di:

- Un primo colloquio orale teso a verificare le competenze linguistiche possedute;
- Un secondo colloquio orale teso a valutare l'interesse del candidato a partecipare al progetto, le attitudini e le aspirazioni relative all'ambito di attività del tirocinio proposto, capacità comunicative-relazionali ed adattive di cui il candidato è portatore per affrontare in maniera serena e consapevole un'esperienza di mobilità di medio-lungo periodo all'estero.

Terminate le procedure di selezione, la Commissione provvederà a compilare la graduatoria finale in ordine decrescente di punteggio dei candidati, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili. La formulazione della graduatoria deriverà dalla compilazione della seguente griglia di valutazione:

criterio	Punteggio
CV ed esperienze pregresse	Da 0 a 10
Motivazione alla partecipazione	Da 0 a 15
Conoscenze linguistiche	Da 0 a 10
Test settoriale in base al diploma/qualifica	Da 0 a 20
TOT.*	50

*Obiettivo del progetto è includere nelle attività di mobilità i Learners che presentano fragilità (fewer opportunities). Ad ognuno di loro saranno assegnati ulteriori 5 punti. Le categorie coinvolte con minori opportunità saranno di tipo: - economico: coloro che provengono da situazioni di fragilità economica dovranno presentare un certificato ISEE che si attesti tra i 5.000 e i 15.000 euro annui; - di apprendimento: per i beneficiari che presentano fragilità come BES o DSA sarà sufficiente il possesso del livello di lingua A2; - geografiche: coloro che provengono da paesi extra-comunitari saranno avvantaggiati durante le fasi di selezione e preparazione.

Attualmente è disponibile n. 1 Borsa destinata a Learners con Fewer Opportunities.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 30/50.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito www.enforma.srl.

Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Nel caso in cui un candidato risulti idoneo/non beneficiario, ENFORMA potrà proporre al candidato di partecipare all'esperienza presso un'altra destinazione non indicata nella domanda di partecipazione.

In caso di non raggiungimento del numero di candidature per il numero di borse emesse a bando, ENFORMA si avvale di ulteriori 7 giorni per il reperimento di ulteriori candidati.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.



Contributo alla Mobilità

ENFORMA, in qualità di ente proponente, gestisce la borsa di mobilità in nome e per conto del beneficiario. In forza di tale sistema di gestione, infatti, ENFORMA si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena la decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso di lingua erogato dalla piattaforma *Busuu* (solo per le Borse di durata di 122 giorni);
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio: in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso (in camera doppia o tripla), con altri partecipanti. Tutti gli alloggi sono forniti di cucina;
- Contributo alle spese di vitto e trasporti locali attraverso l'erogazione di un Pocket Money che, per un totale di 4 mesi di mobilità, ammonta a € 1.100,00 per il Belgio e € 1.000,00 per la Spagna;
- Per chi rientrasse nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di euro € 100,00;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati. Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata.

Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta al Capofila.



Rinuncia o Rientro Anticipato

Rinuncia alla Borsa: una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove il Consorzio abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Ente Capofila e/o dai partner.

Rientro anticipato: in caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, l'Ente Capofila potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

Trattamento dei dati

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da ENFORMA esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. ENFORMA informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente da ENFORMA, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).



ENFORMA
ente di formazione mantovano

Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

